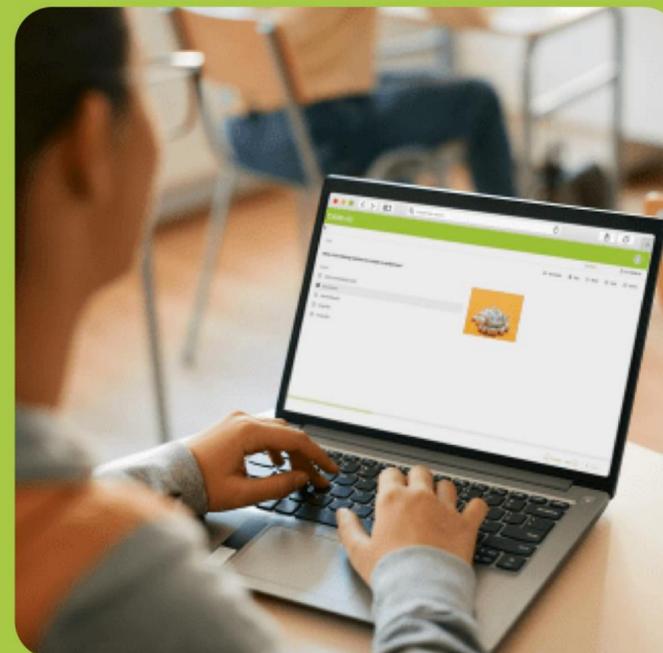


# Pourquoi...

... les évaluations  
formatives font  
progresser vos  
collaborateurs à tout  
moment

# televic



# Sommaire

- Les défis des politiques traditionnelles de L&D
- Qu'est-ce qu'une évaluation formative ?
- En quoi contribue-elle au ROI ?
- Comment appliquer les évaluations formatives ?
- Étude de cas

## PROBLÈME

**Les politiques de formation et de développement sont souvent guidées par l'intuition et manquent d'objectifs d'apprentissage clairs.**



# CONSÉQUENCES

- ✘ Absence de KPI et de ROI sans données
- ✘ Absence de suivi
- ✘ Utilisation inefficace des ressources



Visibilité insuffisante des connaissances et des besoins présents dans l'organisation



SOLUTION

# Les évaluations formatives

# Qu'est-ce qu'une évaluation formative ?

- Objectif : fournir un retour d'information continu et s'adapter au cours du processus d'apprentissage
- Se concentrer sur l'accompagnement et la participation du stagiaire au cours de l'apprentissage

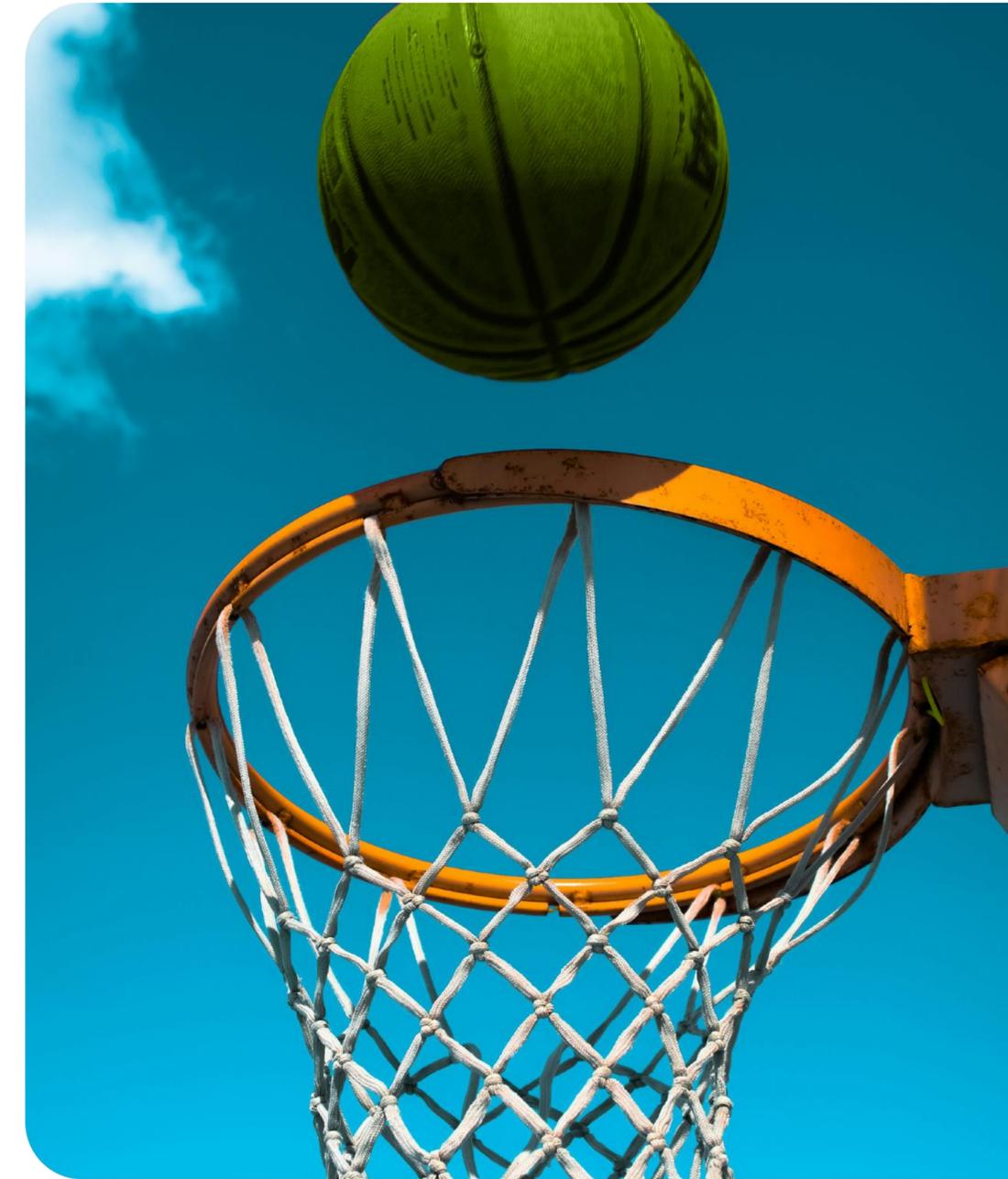
Cette approche permet de détecter rapidement toutes les lacunes de connaissances et de mieux atteindre les objectifs d'apprentissage



**Les évaluations sommatives** ont lieu à la fin d'un parcours d'apprentissage et évaluent l'ensemble des performances.

# L'impact des évaluations formatives sur le ROI du L&D

- ✓ Amélioration des résultats d'apprentissage
- ✓ Économies des coûts
- ✓ Augmentation de l'engagement des stagiaires



# En quoi l'évaluation formative améliore-t-elle le ROI?



Mesure de  
référence  
initiale

Formation

Pratique  
& ancrage

Tester &  
certifier

- Identifier le niveau de connaissance au sein d'une organisation ou d'un groupe spécifique en début de parcours
- Mieux comprendre les besoins spécifiques en matière de formation

Puis...

Fixer les objectifs d'apprentissage et les KPI



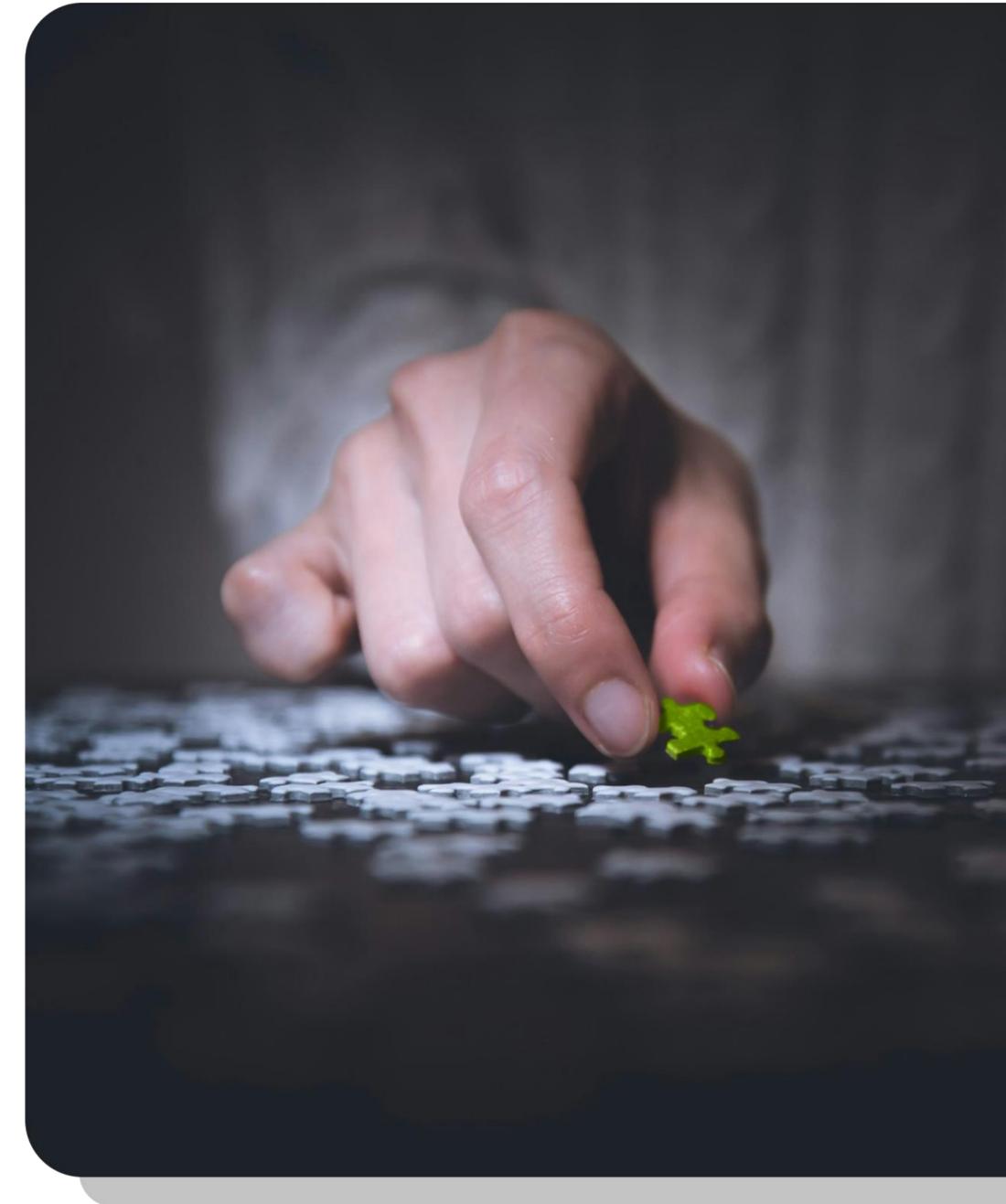
Mesure de référence  
initiale

**Formation**

Pratique  
& ancrage

Tester &  
certifier

- **Transfert et partage des connaissances**
  - E-learning
  - On-the-job training
  - Workshops
  - Cours classiques
- **Basez-vous sur les données du test de positionnement**



Mesure de référence  
initiale

Formation

Pratique  
& ancrage

Tester &  
certifier

- Prévenir la perte des connaissances
- Ancrer les connaissances en demandant aux employés de s'impliquer activement



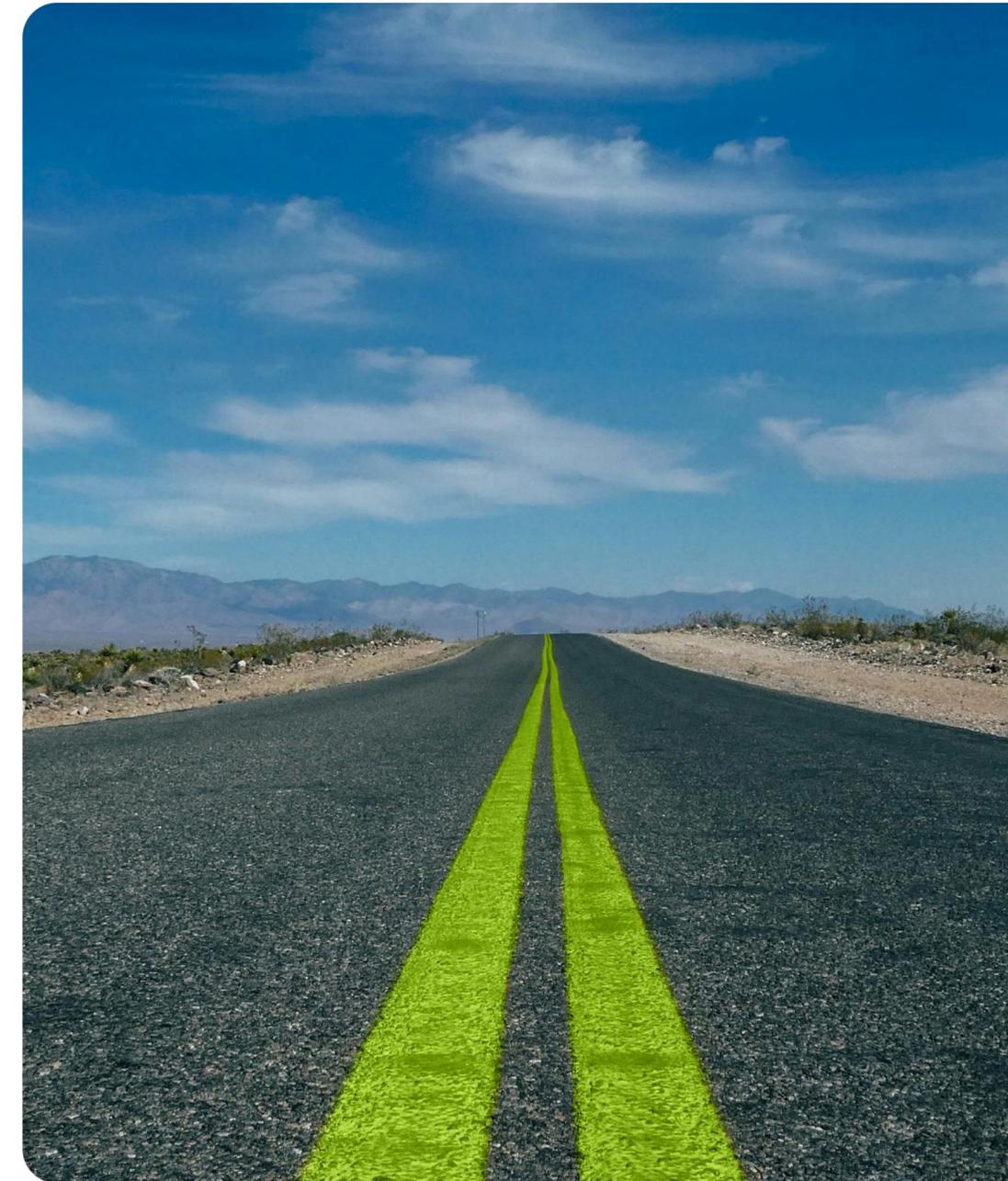
Mesure de référence  
initiale

Formation

Pratique  
& ancrage

Tester &  
certifier

- **Atteignons-nous nos objectifs d'apprentissage ?**
- **Comprendre et mesurer le retour sur investissement.**



## ETUDE DE CAS

Entreprise de production de biens / 300 employés  
Accent mis sur les connaissances techniques & de  
sécurité du personnel (complexité et risques des  
lignes de production)

Mesure de  
référence  
initiale

Formation

Pratique  
& ancrage

Tester &  
certifier

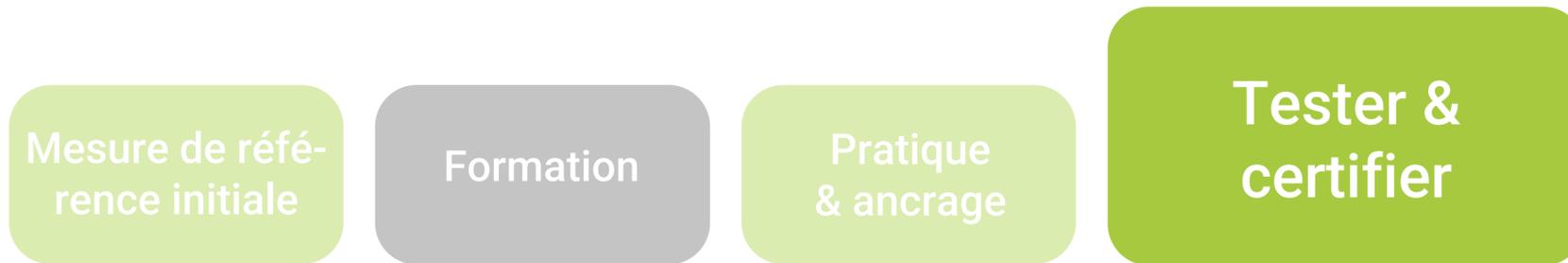
- **Test via assessmentQ**
- **Qui possède quelles connaissances spécifiques et où une attention particulière est-elle nécessaire ?**
- **Fixer des objectifs d'apprentissage et des indicateurs de performance clés (KPI) sur la base de rapports détaillés**



- **Élaboration d'un programme de formation**
- **Workshops & entraînements pratiques**
- **Sujets de formation : fonctionnement de nouveaux types de machines, protocoles d'entretien et normes de sécurité**



- **Accès à des tâches d'évaluation pendant et après la formation sur assessmentQ**
- **Feedback instantané**
- **Meilleure maîtrise des normes et des techniques**
- **Applicable immédiatement sur le poste de travail**



- **Création de l'évaluation via assessmentQ**
- **Analyse des résultats**
- **Des apprentissages importants grâce aux rapports détaillés**
- **En cas de réussite : certificat à joindre au dossier personnel**

# Résultats et impacts

- Amélioration significative de l'efficacité opérationnelle et réduction des incidents liés à la sécurité sur le lieu de travail
  - Réduction de 20 % des accidents de travail et augmentation de 15 % de l'efficacité opérationnelle
- Augmentation de l'engagement des employés (développement personnel et connaissances reconnues par l'entreprise)
- Amélioration des performances, mais aussi de l'ambiance sur le lieu de travail

# assessmentQ

**Nous avons créé une plateforme numérique intuitive pour les entreprises et les gouvernements qui organisent des examens. Vous pouvez prendre des décisions éclairées et suivre l'ensemble du processus d'examen sur une seule plateforme.**

# assessmentQ comme plateforme de test

## Contexte

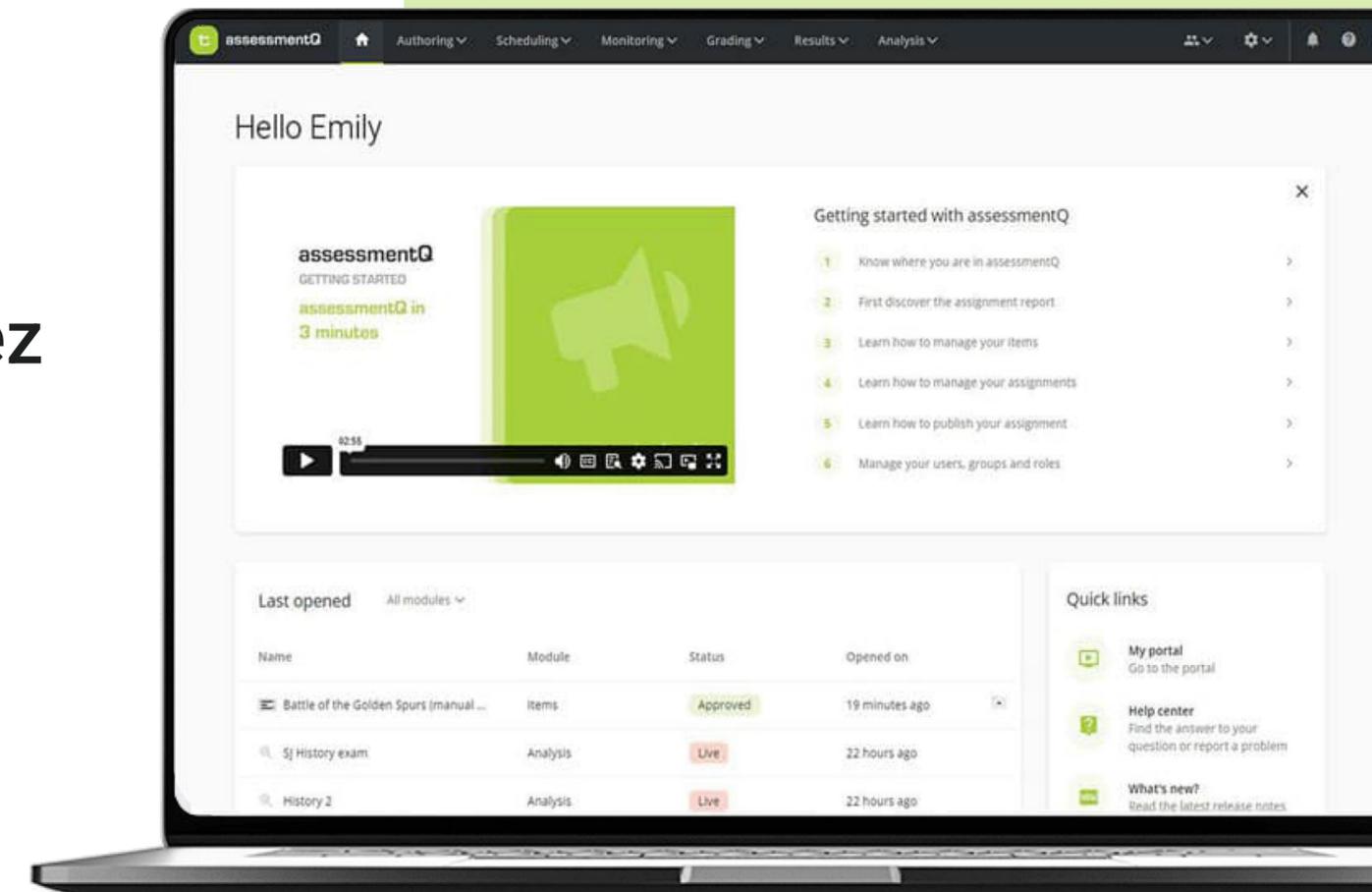
- Formation continue tout au long de la carrière

## Quand

- Pratiquez toujours, autant que vous le souhaitez

## Caractéristiques uniques

- Feedback multi-niveau
- Exercices “à la volée”
- Création d'items soutenu par l'IA
- Rapports détaillés



# assessmentQ comme plateforme d'examen

## Contexte

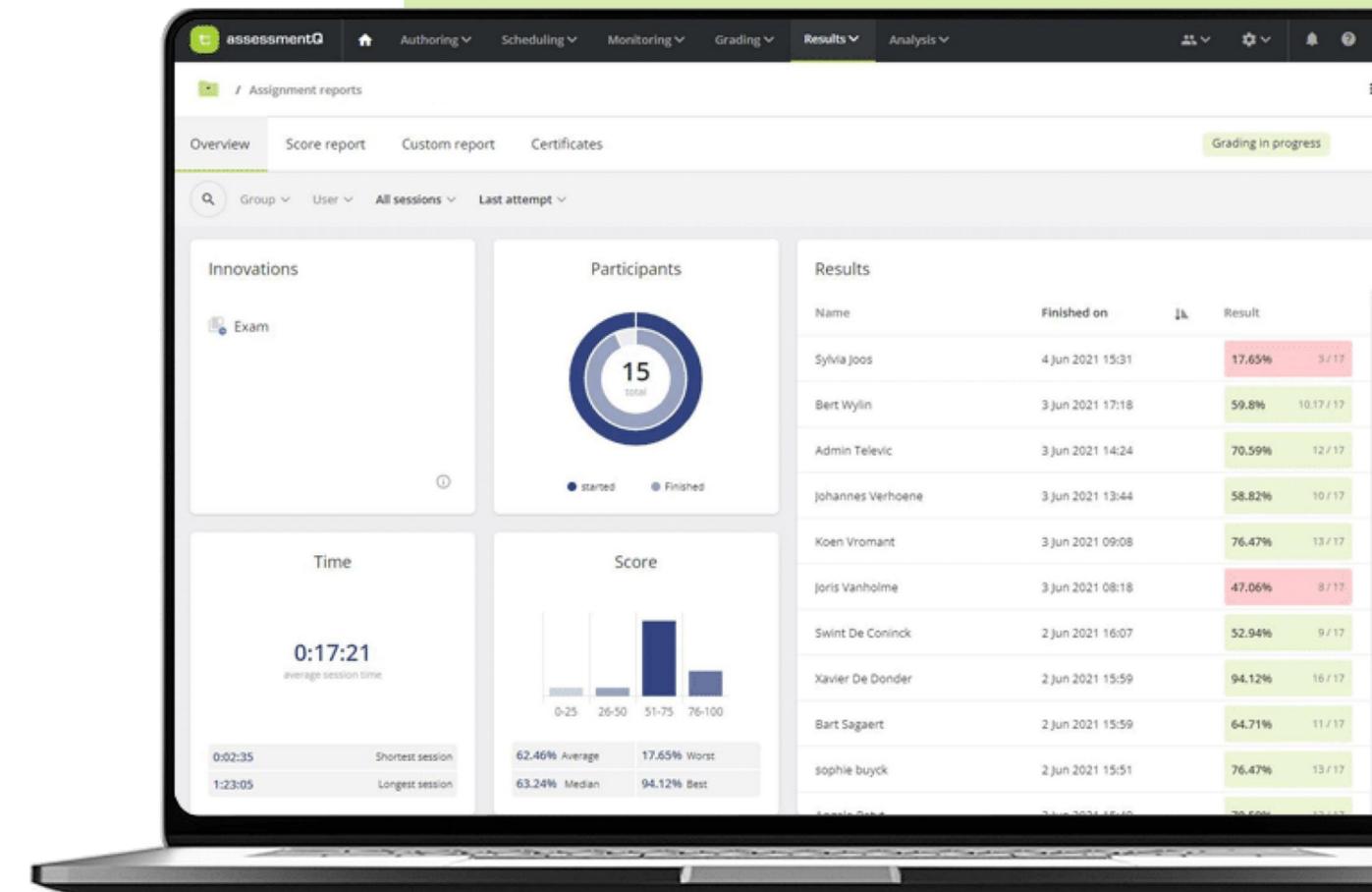
- Examens à faibles ou à forts enjeux

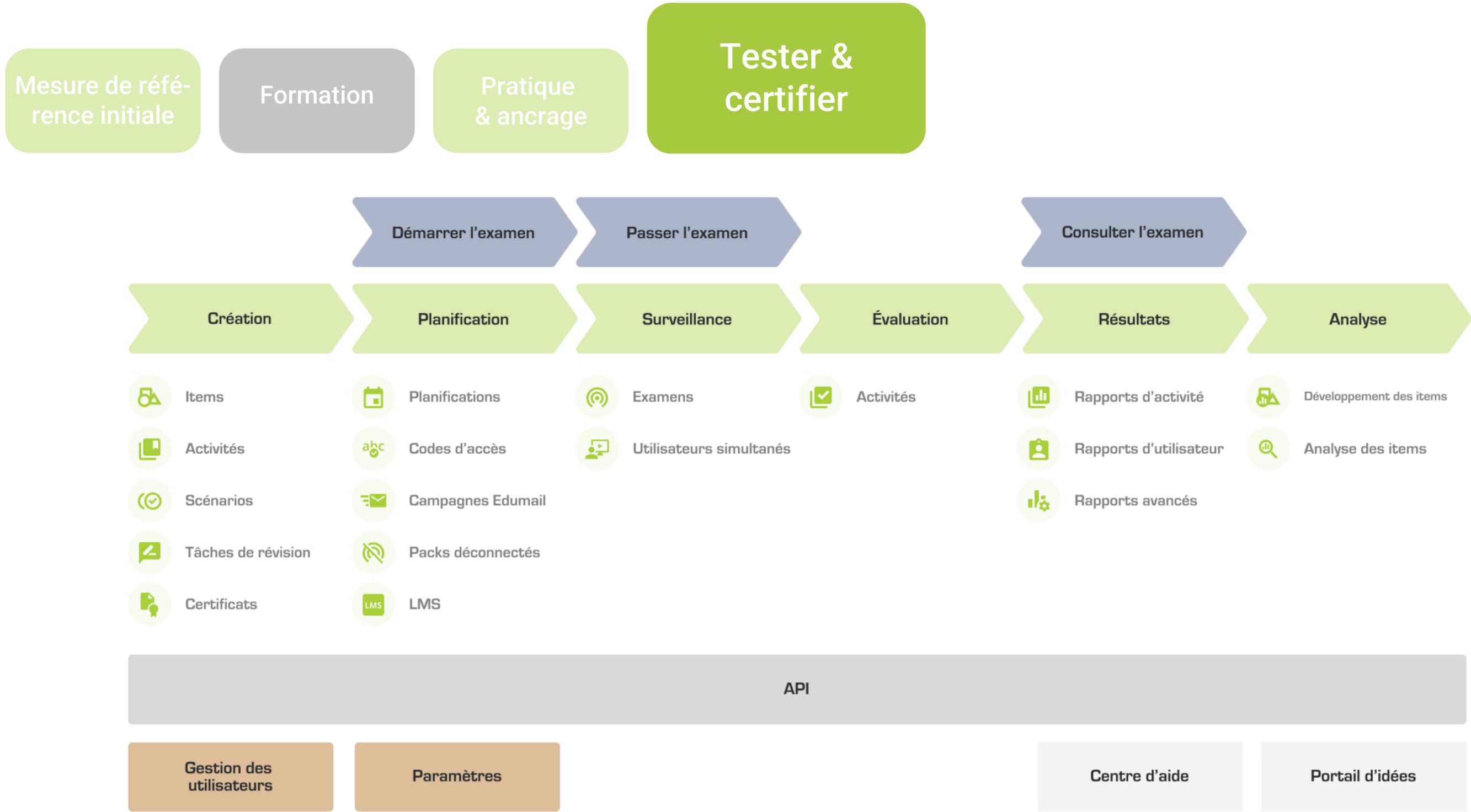
## Quand

- Moment prédéterminé, surveillé et sécurisé

## Caractéristiques uniques

- Historique de création et d'utilisation détaillé
- Prévention et détection de tricherie
- Possibilité d'attribuer des notes et de corriger des résultats déjà existants





## Avec assessmentQ

**Améliorez l'efficacité  
de la formation**

**Obtenez un aperçu  
des connaissances et  
compétences  
de l'organisation**

**Personnalisez votre  
formation selon vos  
besoins**

**assessmentQ**

## Avec assessmentQ

**Vous exposez le ROI de vos investissements en formation**

**Contrôlez la qualité du contenu de la formation**

**Vous gardez le contrôle de l'ensemble du processus et d'évaluation**

**assessmentQ**

Apprenez-en plus sur assessmentQ sur

[www.assessmentq.com](http://www.assessmentq.com)

televio

C'est pourquoi...

**... les évaluations formatives font  
progresser vos collaborateurs  
constamment.**

televic